



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 131]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 29, 2016/फाल्गुन 10, 1937

No. 131]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 29, 2016/ PHALGUNA 10, 1937

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(इलैक्ट्रोनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

(राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केंद्र)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2016

सा. का. नि. 201(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केंद्र में वरिष्ठ प्रकाशन अधिकारी के पद की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केंद्र वरिष्ठ प्रकाशन अधिकारी पद भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**— पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि।**— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता।**— वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्री जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्री के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने कि शक्ति- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके, और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति- इन नियमों कि कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु – सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या अन्वयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ प्रकाशन अधिकारी	(01) एक* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह - क राजपत्रित अनुसूचितीय	15600-39100 + ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो साल	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : कनिष्ठ प्रकाशन अधिकारी की श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह - 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये नियमित होने)	लागू नहीं होता
				<p>टिप्पण 1 : ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उसके साथ वैसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हो तथा दो वर्ष के सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिवीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे</p>	1. उप महानिदेशक (कार्मिक), राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र- अध्यक्ष 2. निदेशक (कार्मिक) / निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र- सदस्य 3. राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग या केंद्र सरकार के कार्यालय से निदेशक या अनुरूप पद का अधिकारी - सदस्य	

				केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वांबंधी वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जायेगी।		
--	--	--	--	--	--	--

[फा. सं. 3(1)/2015-कार्मिक]

डॉ. अम्बरीश कुमार, उप महानिदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY**(Department of Electronics and Information Technology)**

(NATIONAL INFORMATICS CENTRE)

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd February, 2016

G.S.R. 201(E).—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Publication Officer in the National Informatics Centre, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Informatics Centre Senior Publication Officer Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Publication Officer	1* (2016) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/-	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotee	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorptions to be made	If Departmental promotion committee exists, what is its composition a
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	Promotion: Junior Publication Officer with seven years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on, the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following :- 1. Deputy Director General (Pers.), National Informatics Centre- Chairman 2. Director (Pers.) / Director (Admn.), National Informatics Centre - Member 3. An officer in the scale of Director or in analogous post from any Central Government office or Ministry or Department other than National Informatics Centre - Member
(13)					Not applicable

[F. No. 3(1)/2015-Pers.]

Dr. AMBREESH KUMAR, Dy. Director General (Pers.)